

Código Ético

AXIAL



Índice

Carta del CEO

José Luis Fayos

1. Objeto
2. Ámbito De Aplicación
3. Origen, Aprobación Y Vigencia
4. Misión, Visión Y Valores

Misión

Visión

Valores

5. Responsabilidades
 - 5.1. Responsabilidades De Los Empleados
6. Pautas De Comportamiento
 - 6.1. Compromiso Con La Legalidad
 - 6.2. Compromisos Mutuos Entre Axial Y Sus Empleados
 - 6.3. Compromisos Con Los Clientes
 - 6.4. Compromisos Con Los Proveedores
 - 6.5. Compromisos Con La Sociedad
 - 6.6. Relaciones Con Administraciones Públicas
7. Prácticas Fraudulentas
 - 7.1. Corrupción
 - 7.2. Conflicto De Intereses
 - 7.3. Blanqueo De Capitales Y Pagos Irregulares
8. Responsabilidades Respecto Al Código Ético
9. Aceptación Del Código
10. Órgano De Cumplimiento
11. Sistema Interno De Información

Carta del CEO

José Luis Fayos

AXIAL es un referente en diseño y fabricación de sistemas estructurales fijos y seguidores solares para instalaciones fotovoltaicas, habiendo experimentado en los últimos años un crecimiento consolidado que le ha llevado a ser una empresa de referencia en el sector fotovoltaico, apostando siempre en el desarrollo de nuestra estrategia empresarial por unos profundos y sólidos valores éticos.

Desde nuestros inicios nos hemos convertido en un partner con presencia internacional, prestigio y un gran know-how acumulado, siempre sobre la base de un alto nivel de innovación y desarrollo tecnológico, aportando grandes avances en el diseño y la fabricación de estructuras y seguidores solares para instalaciones fotovoltaicas.

Este prestigio que queremos seguir manteniendo debe continuar acompañado de los valores que nos han permitido ganar la confianza de nuestros clientes.

Es por ello, que te invito a que te familiarices con el contenido del presente Código y que lo apliques en tu desempeño profesional, contribuyendo a crear un entorno de trabajo adecuado y a reforzar la confianza que nuestros clientes y la sociedad deposita en nosotros.



1. Objeto

Este Código Ético presenta una descripción general de los principios y normas que se consideran necesarios, y que deben guiar el comportamiento de las personas a las que resulta de aplicación, en sus relaciones profesionales con terceros y con la sociedad, consolidando una cultura y unas pautas de actuación responsables que deben ser compartidas, aceptadas y respetadas por todos. Este Código, junto con el resto de documentación corporativa, supone el compromiso con la legalidad, el buen gobierno, la transparencia, la responsabilidad, la independencia, y la reputación respecto de los estándares éticos socialmente aceptados.

2. Ambito de aplicación

Este Código Ético resulta de aplicación a todos a los miembros de los órganos de administración, y a todo el personal de AXIAL, con independencia de cuál sea la modalidad jurídica que determine su relación laboral, de la posición que ocupen en la estructura organizativa, o del lugar geográfico en el que desempeñen su trabajo. La aplicación del Código, total o parcial podrá hacerse extensiva a cualquier persona física y/o jurídica relacionada con AXIAL, cuando así convenga para el cumplimiento de su finalidad y sea posible por la naturaleza de la relación.

2.1.1. Aplicación del Código Ético a los miembros de AXIAL

Nuestro Código Ético es de obligado cumplimiento para todas las personas que trabajan en la Compañía, con independencia de su jerarquía y responsabilidades dentro de la misma alcanzando las actividades que desarrollen tanto a nivel nacional como en el extranjero. Por lo que es aplicable:

- A Órgano de Administración.
- A los directivos, cualquiera que sea la modalidad contractual que determine su relación laboral o posición que ocupen en el desempeño de sus funciones. Entendiéndose por tales las personas de la Alta Dirección, las personas que ostenten cargos de dirección y los responsables de los departamentos.
- El resto de los empleados de la Compañía, incluido el personal que pudiera trabajar en prácticas en la misma.

2.1.2. Aplicación del Código Ético a los terceros

El presente Código también se aplicará a las relaciones con terceros, ya sean socios de negocio, distribuidores, proveedores o cualesquiera otros grupos de interés o sociedades que pudieran tener relaciones directas con la Organización, para que las relaciones con estos también se desarrollen con los valores y principios alienados con el Código.

Axial adoptará las medidas necesarias para hacer efectivo el conjunto de valores y normas que componen el presente Código, dando difusión entre los Interesados de su contenido y resolviendo las dudas que su aplicación pueda generar. No obstante, el Código se revisará y actualizará con la periodicidad que resulte necesario.

3. Origen, Aprobación Y Vigencia

El presente Código Ético recoge las pautas que Axial viene aplicando desde sus orígenes, promoviendo su aplicación además entre sus grupos de interés, entendiendo como tales, sus empleados, clientes, proveedores, sociedad, competidores, organismos reguladores y accionistas, y constituye una referencia inexcusable para todas sus actividades y para la conducta de los Interesados, pues la reputación de la compañía, su credibilidad, su independencia y su éxito dependen en buena medida de que todos los Interesados respeten su contenido con el modo honesto, cívico, íntegro, recto y transparente y dedicado que el propio Código supone.

El Código Ético, al que deberán adherirse todos los empleados y todas las sociedades adheridas a Axial, ha sido aprobado por el Órgano de Administración de la Sociedad, en fecha 17 de octubre de 2023, será publicado en la página Web corporativa y tiene vigencia indefinida.

4. Misión, Visión Y Valores

Misión

Proporcionar soluciones de vanguardia en diseño, fabricación e instalación de estructuras fotovoltaicas que impulsen la adopción de la energía solar y ayuden al desarrollo sostenible.

Nos comprometemos a ofrecer productos de alta calidad, innovadores y confiables, que maximicen la eficiencia y rentabilidad de los sistemas fotovoltaicos, al tiempo que minimicen nuestro impacto en el medio ambiente.

Visión

Ser líderes en la industria fotovoltaica, reconocidos por nuestra excelencia en el diseño y la fabricación de estructuras fotovoltaicas de última generación. Nos esforzamos por ser un referente en términos de calidad, innovación y sostenibilidad, así trabajamos en estrecha colaboración y cumplimos fielmente nuestros compromisos con nuestros clientes y proveedores para desarrollar soluciones personalizadas que satisfagan sus necesidades y promuevan el crecimiento de la energía solar como una fuente de energía limpia y renovable en todo el mundo.

Valores

Innovación: Buscamos permanentemente las últimas tecnologías y tendencias en el diseño y la fabricación de estructuras fotovoltaicas, persiguiendo mejoras y soluciones que transformen el sector y lo haga más eficiente.

Calidad: Cumplimos los más altos estándares de calidad en todos los aspectos de nuestro trabajo, desde los materiales utilizados hasta los procesos de fabricación y la atención al detalle en la instalación.

Excelencia en la ejecución: Buscamos de forma permanente la excelencia en todos los aspectos de la compañía. Estamos comprometidos con la calidad, la eficiencia y la mejora continua en cada proceso y en cada proyecto.

Sostenibilidad: Minimizamos el impacto ambiental en todas las etapas del proceso, desde el diseño y la fabricación hasta la instalación y el desmantelamiento de las estructuras fotovoltaicas.

Seguridad: Garantizamos un entorno de trabajo seguro para los empleados y cumplimos las normas más exigentes en el diseño y la fabricación de estructuras fotovoltaicas. Brindamos a nuestro personal la capacitación adecuada en su seguridad y promovemos prácticas seguras en todas las etapas del proceso, desde la fabricación hasta la instalación y el mantenimiento.

Colaboración y trabajo en equipo: Fomentamos la cultura de colaboración y trabajo en equipo con el resto de los actores implicados: desarrolladores, proveedores e instaladores para lograr resultados exitosos y relaciones sólidas con todos los stakeholders.

Confianza y fiabilidad:

Nos exigimos altos estándares en cumplimiento de plazos, atendemos al cliente en sus necesidades no solo contractuales y establecemos, basado en la fiabilidad de nuestro servicio, una relación de confianza con nuestros proveedores y clientes.

Transparencia:

Somos honestos en nuestras operaciones, comunicaciones y prácticas comerciales y compartimos información clara y accesible hacia todos nuestros stakeholders.

Responsabilidad social:

Incluye el apoyo a comunidades locales, la promoción de la energía limpia y la participación en iniciativas sociales que tengan un impacto positivo en la sociedad

- Actuar de manera profesional y ética, tomando las decisiones conforme a los principios y políticas adoptados por la Compañía, con respeto a la ley, absteniéndose de participar en actividades ilegales o inmorales en el ejercicio de las funciones profesionales.
- Conocer y cumplir con lo dispuesto en este Código, así como con las leyes, y normativa interna aplicable.
- Informar con prontitud sobre cualquier posible incumplimiento del que seamos conocedores.
- No permitir que los socios comerciales tengan comportamientos contrarios al presente Código, ni cualquier otra conducta que pueda suponer un incumplimiento de la normativa interna de la Organización, o pueda llegar a afectar a la reputación.

5. Responsabilidades

5.1 Responsabilidades de los empleados

Cada uno de nosotros debe asumir la responsabilidad de actuar íntegramente, incluso cuando ello signifique la toma de decisiones difíciles. Cumplir con nuestras responsabilidades es lo que nos permite tener éxito y crecer, hoy y en el futuro.

Nuestras responsabilidades son:

6. Pautas De Comportamiento

6.1 Compromiso Con La Legalidad

Todos los empleados y miembros de Axial deben observar un comportamiento ético en todas sus actuaciones y evitar cualquier conducta que, aun sin violar la ley, pueda perjudicar al prestigio de Axial, o afectar de manera negativa a sus intereses, su reputación y su imagen pública.

AXIAL, así como todos sus miembros y los terceros con los que se relaciona están obligados por este Código Ético y se comprometen a:

- Cumplir la legislación vigente en cada uno de los países en los que la Organización desarrolla sus actividades, y los procedimientos internos de la Compañía.
- Asumir y respetar los valores y principios del presente Código Ético.
- Abstenerse de realizar conductas ilícitas, delictivas o poco éticas o que puedan dañar la reputación de AXIAL.

6.2 Compromisos mutuos entre AXIAL y sus empleados

Salud y seguridad en el trabajo

AXIAL se compromete a proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable para los empleados y para aquellas personas que visiten o trabajen en nuestras instalaciones y áreas de trabajo. Para ello, necesitamos la colaboración de todos.

Asegúrate de:

- Utilizar los equipos de seguridad requeridos y no manipularlos.
- Participar en todas las actividades en materia de salud y seguridad.
- Realizar únicamente aquellos trabajos para los que te encuentres cualificado.
- Conocer los procedimientos de emergencia.
- Detener tu trabajo si crees que estás inseguro o incapacitado, comunicando inmediatamente tal circunstancia a tu responsable.
- Conocer y cumplir los procedimientos operativos que se aplican en tu trabajo.

Cuidado con:

- Cualquier situación de trabajo insegura

Prevención del acoso

Nos tratamos con respeto unos a otros y no aceptamos el acoso ni la discriminación en nuestro entorno laboral.

Acoso es toda conducta no deseada física, verbal o sexual, que tenga como finalidad o efecto crear un entorno laboral intimidante, hostil u ofensivo.

Todos tenemos derecho a trabajar en un entorno libre de intimidación, acoso y abuso. No se tolerarán las conductas no deseadas o molestas, por parte de cualquier empleado, que supongan un acoso para otra persona, perturbe el trabajo de otro o cree un entorno de trabajo intimidatorio.

Crea un entorno en el que los compañeros pueden desarrollar plenamente sus aptitudes y capacidades.

Mantén una mentalidad abierta a nuevas ideas, distintas culturas, costumbres y puntos de vista diferentes

AXIAL prohíbe cualquier tipo de acoso o discriminación en el seno de su Organización.

Asegúrate de:

- Respetar y exigir respeto en las relaciones laborales.
- Evitar cualquier comportamiento o actitud hostil, intimidante u ofensivo, incluidos los gestos agresivos, comentarios amenazantes u ofensivos, chistes discriminatorios, y contactos físicos no deseados.
- No discrimines ni tolere actitudes discriminatorias por motivos de raza, religión, orientación sexual, lengua, origen familiar, ideología política, discapacidad, o cualquier otro motivo.
- Comunica debidamente cualquier situación que consideres que pueda constituir acoso o discriminación, actuando con responsabilidad, tanto si la conducta la lleva a cabo un compañero como si tiene su origen en un tercero relacionado con la Compañía. Nunca sufrirás represalias por informar de buena fe y tu confidencialidad está garantizada.

Cuidado con:

- Los comentarios o bromas ofensivas.
- Las amenazas o el abuso de autoridad.
- Los gestos o contactos físicos inapropiados.

Igualdad de oportunidades

Todos los procesos de selección de personal se regirán por criterios exclusivamente de ajuste al profesiograma definido: objetivos de mérito, y capacidad y oportunidad. Los trabajadores o candidatos serán valorados conforme a sus logros, cualificaciones y desempeño.

Se prohíbe cualquier tipo de discriminación en la contratación.

Protección de nuestros activos y propiedades

Todos somos responsables de utilizar adecuadamente los recursos que la Compañía pone a disposición de los empleados para trabajar y protegerlos frente al mal uso o la pérdida.

Entre los activos de la Compañía se incluyen los recursos materiales y las propiedades intangibles como son la imagen, la reputación, la información, las ideas patentadas y no patentadas, las instalaciones, o los programas y sistemas informáticos, entre otros.

Todo el material facilitado por AXIAL para el desarrollo de tu actividad deberá ser devuelto cuando así se requiera por la Organización y, en todo caso, siempre deberá entregarse dicho material al cese de la relación laboral.

Queda prohibido:

- Realizar cualquier acto de disposición o gravamen sobre los activos de AXIAL.
- Realizar actos de enajenación, transmisión, cesión u ocultación de cualquier bien titularidad de la Organización, con la finalidad de eludir el cumplimiento de las responsabilidades frente a sus acreedores, sin la oportuna autorización.
- El mal uso o difusión de las ideas o proyectos patentados o no patentados.

Protección de los sistemas de información

Todos los empleados deberán conservar adecuadamente sus equipos de trabajo AXIAL ha desarrollado una Política de utilización de los Medios tecnológicos (TIC).

Asegúrate de:

- Respetar las normas de utilización del correo electrónico, acceso a internet u otros medios similares puestos a tu disposición, sin que en ningún caso pueda producirse un uso inadecuado de los mismos o para fines personales.
- No utilizar los sistemas de información con la finalidad de vulnerar la intimidad de terceras personas o utilizar programas de origen ilícito.
- No compartir tu usuario y claves con otros miembros de la Organización o con terceros.
- Bloquear tus equipos cuando no estés junto a ellos.

Cuidado con:

- No abrir enlaces o correos sospechosos.

Protección de la información sensible y la propiedad intelectual

La información que conozcamos en el ejercicio profesional ya sea la propia de AXIAL o la de sus clientes, proveedores u otros terceros, están sujeta a la más absoluta confidencialidad. Dicha obligación de confidencialidad permanecerá vigente una vez concluida la actividad laboral o profesional.

Asimismo, debes velar por el buen uso del logo de la Compañía, su marca, imagen o cualquier signo propio de su identidad corporativa.

Asegúrate de:

- No divulgar información sensible para fines no vinculados con la propia actividad.
- No hacer uso de imágenes que pertenezcan a terceros ni de ninguna patente sin su autorización.
- Respetar todas las patentes, marcas comerciales, derechos de autor, información confidencial o secretos comerciales, así como la confidencialidad de cualquier persona o entidad con la que mantengamos relaciones comerciales

6.3 Compromisos con los clientes

AXIAL considera prioritaria la satisfacción del cliente. En consecuencia, la eficacia en los procesos, la transparencia en las actuaciones, y el trato, garantizando la calidad del servicio ofrecido, han de ser objetivos en el obrar profesional de todos los empleados.

Respecto al Código Ético de clientes y proveedores, debemos ser proactivos a la hora de conocerlos y comprometernos a respetarlos estrictamente. También estaremos atentos a los límites que establezcan y ser estricto en su aplicación.

Honestidad y transparencia en las relaciones comerciales

AXIAL se compromete a ser honesto con sus clientes facilitando información veraz, transparente y clara a la hora de comercializar sus productos. Cualquier contratación se guiará por los principios de precio de mercado, condiciones veraces, no discriminación, objetividad, imparcialidad y respeto.

Las presiones o exigencias basadas en acuerdos comerciales, incrementos de volumen de negocio, o condiciones de negocio, no son una justificación para actuar en contra de la ley.

Confidencialidad y protección de los datos de carácter personal

Nos comprometemos a proteger la información confidencial de nuestros clientes a la que se tuviera acceso por cualquier motivo, así como los datos personales de los mismos, los cuales se destinarán exclusivamente al fin que le es propio y que justifique su tratamiento.

Nunca reveles información de la Compañía relacionada con su actividad de negocio actual o futura o sus planes de negocio.

Protección de la información corporativa y privilegiada

Se entiende por información privilegiada la relacionadas con operaciones o negocios no públicos de AXIAL o de nuestros clientes o proveedores.

La información a la que se tenga acceso por ser empleado de AXIAL, tanto la que sea interna de la Compañía como la correspondiente a clientes, proveedores u otros terceros, está sujeta a la más absoluta confidencialidad, permaneciendo incluso después de terminar la relación profesional.

La divulgación a terceras partes de la información privilegiada no pública de la Compañía queda totalmente prohibida, no pudiendo ser utilizada en beneficio personal

Asegúrate de:

- No compartir información de carácter no público o sensible de los clientes.
 - No obtener información que no sea pública de terceros.

Confidencialidad y protección de los datos de carácter personal

Nos comprometemos a proteger la información confidencial de nuestros clientes a la que se tuviera acceso por cualquier motivo, así como los datos personales de los mismos, los cuales se destinarán exclusivamente al fin que le es propio y que justifique su tratamiento.

6.4. Compromisos con los proveedores

En las relaciones con los clientes y proveedores, la Organización actúa de acuerdo sus valores éticos, promoviendo y difundiendo entre los mismos los contenidos y principios de este Código.

AXIAL rechaza cualquier conducta corrupta que pudiese llegara a afectar a los principios de comercio justo en los procesos de contratación.

Las relaciones con los proveedores se desarrollarán en Axial en un marco de colaboración transparente que permita y facilite la consecución de los objetivos mutuos y el cumplimiento de la responsabilidad social de Axial, siempre dentro del cumplimiento de la legalidad vigente.

Los Interesados no deberán fomentar o participar en actividad alguna potencialmente ilícita.

La selección y contratación de proveedores debe ajustarse a la normativa interna existente en cada momento, garantizándose la transparencia, la igualdad de trato, y la aplicación de criterios objetivos ajenos a cualquier trato de favor.

Axial promoverá y difundirá los contenidos y principios de este Código Ético entre sus proveedores, y en particular, aquellos que se refieren explícitamente a la relación de Axial con los mismos. En todo caso, los Interesados únicamente deberán contratar con proveedores que ofrezcan posibilidades de cumplir con la legislación aplicable y con las previsiones de este Código.

Asegúrate de:

- Valorar positivamente a aquellos proveedores que se adhieran a nuestros valores éticos o que manifiesten que se adhieren a sus compromisos éticos siempre que sus prácticas empresariales sean acordes a la cultura de cumplimiento de AXIAL.
- Seleccionar a los proveedores que sean la mejor opción para la Compañía, garantizando los principios de objetividad, transparencia, no discriminación, respeto, integridad, concurrencia y diversificación de ofertas.
- Cumplir los contratos suscritos

Cuidado con:

- No participar en la selección de un proveedor si te encuentras en una situación de conflicto de intereses.

- Respecto de la **COMPETENCIA**, Axial está comprometida con la libre competencia y el cumplimiento de las leyes establecidas al respecto, evitando incurrir en cualquier actuación que suponga un abuso o restricción ilícita de la competencia. Los Interesados deberán hacer honor a este compromiso, y evitar además cualquier actuación que suponga una concurrencia no leal en los mercados, especialmente no realizando publicidad engañosa de las actividades, productos y servicios de Axial, evitando toda conducta que constituya o pueda constituir un abuso o restricción ilícita de la competencia, o una práctica legalmente desleal, o que constituya el aprovechamiento de un secreto comercial o información confidencial de un tercero.

6.5. Compromisos con la sociedad

Competimos en el mercado de manera justa

La Compañía compete en el mercado de manera leal y no admite en ningún caso conductas fraudulentas, engañosas o maliciosas. AXIAL rechaza información sobre competidores obtenida de manera improcedente, y no participa en prácticas que limiten la libre competencia.

Gestión ambiental

Realizamos nuestros mejores esfuerzos para evitar que las acciones de la Compañía dañen el medio ambiente o generen impacto en el ecosistema, especialmente en los recursos hídricos, los residuos, el suelo, la biodiversidad, la atmósfera, el ruido o los olores

Asegúrate de:

- Evitar que nuestras operaciones que puedan dañar el medio ambiente.
- Comunicar cualquier hecho sospechoso que afecte al medio ambiente
- Respeta el medio ambiente, optimizando el consumo de los recursos y disminuyendo los residuos.
- Promueve una cultura de respeto al medio ambiente.

- Respetar el medio ambiente, optimizando el consumo de los recursos y disminuyendo los residuos.
- Promueve una cultura de respeto al medio ambiente.

6.6. Relaciones con administraciones públicas

Las relaciones con las administraciones públicas deben efectuarse siempre bajo criterios de transparencia, honradez y veracidad en la información suministrada. Trata de que las comunicaciones con los funcionarios siempre sean por escrito.

Asegúrate de:

- Respetar la legalidad en los procesos administrativos y en las relaciones con miembros de la administración pública.
- Colaborar activamente con los requerimientos que nos efectúen las administraciones públicas en el ámbito de sus competencias.
- No pueden ofrecerse regalos, obsequios, atenciones, ni ningún otro beneficio a funcionarios públicos, ni directa ni indirectamente, que pudiera considerarse que influyen sobre cualquier decisión de negocio para la obtención de un beneficio indebido.

7. Prácticas Fraudulentas

7.1. Corrupción

Queda prohibida toda forma de corrupción en cualquiera de sus manifestaciones, con el objetivo de obtener algún beneficio ya efectúe directa o indirectamente a través de personas o sociedades.

Un soborno es cualquier cosa de valor que se ofrezca con el fin de influir en las decisiones o en los resultados comerciales.

Asegúrate de:

Vigilar que no exista ninguna conducta corrupta por parte de nuestros clientes y proveedores.

No realizar ni aceptar nada de valor para obtener beneficios o ventajas.

No realizar pagos de facilitación.

Cuidado con:

Los agentes comerciales que no desean relaciones contractuales de forma transparente y por escrito.

Corrupción privada

Está prohibida la entrega, promesa, o aceptación de pagos, comisiones, regalos, invitaciones u otros beneficios injustificados a clientes, proveedores, o a terceros en general, a con el objetivo de poderles influir para realizar cualquier acción u omisión indebidas.

Corrupción pública

Asimismo, queda prohibido realizar pagos u ofrecer beneficios o ventajas indebidos de cualquier clase a cualquier autoridad o funcionario en beneficio de AXIAL, de uno mismo o de terceras personas o sociedades, con el objeto de obtener alguna ventaja competitiva tales como la de agilizar o facilitar trámites, permisos u otorgar beneficios en consideración a su cargo o función.

Regalos y obsequios

Los empleados no deberán aceptar ni ofrecer regalos, obsequios o atenciones de ningún tipo que puedan afectar a su objetividad o influir sobre ellos en una relación comercial, profesional o administrativa.

Se ha implantado una Política para la prevención de la corrupción, al objeto de evitar que se pueda influir en la capacidad de decidir o afectar al criterio imparcial de quien lo recibe en una decisión comercial

Política en la que se establecen las pautas de comportamiento con relación a la realización o aceptación de regalos y obsequios, debiendo los miembros de la Organización atender a lo dispuesto en la misma.

Se incluyen en este apartado:

Regalos, entretenimiento, y hospitalidades

Gastos de promoción

Patrocinios

Invitaciones a eventos

Membresías a clubes

Favores personales.

Existen unas excepciones de regalos que, sí que podrán ser admitidos, por considerarse acordes a los usos y costumbres como son:

Los regalos de propaganda o de escaso valor

Las invitaciones normales que no excedan los límites considerados como razonables.

Asegúrate de:

- Ofrecer y aceptar únicamente regalos, obsequios y atenciones que sean razonables y que entren dentro de la normalidad.
 - No solicitar regalos, favores, atenciones ni servicios personales.
- No aceptar ni ofrecer regalos en efectivo o equivalentes como tarjetas regalo.
- Preguntar al Órgano de Cumplimiento en caso de dudas de un regalo que nos hayan ofrecido o podamos ofrecer si es acorde o no a nuestros valores y principios éticos-

Cuidado con:

La hospitalidad excesiva por parte de clientes o proveedores.

Regalos, obsequios y atenciones a funcionarios públicos.

Deben adoptarse medidas de precaución adicionales y un cuidado especial en las relaciones con las autoridades y funcionarios públicos.

No se realizarán, ni directamente ni por persona interpuesta, regalos o atenciones de ninguna clase a autoridades o miembros de la administración pública, incluidos sus familiares o personas allegadas, en consideración a su cargo o función, sea cual sea la finalidad de estos, incluidos los pagos de facilitación prohibidos en España pero que pueden ser normales en otros países.

7.2 Conflicto de intereses

Un conflicto de intereses puede surgir cuando tenemos intereses personales opuestos, que interfieren o pudieran llegar a interferir en nuestra capacidad de tomar una decisión profesional.

Existe conflicto de interés cuando la oportunidad de ganancia de un trabajador podría interferir en su criterio de objetividad, independencia o lealtad hacia la compañía. También cuando dicha ganancia afecta a las personas vinculadas con el trabajador.

Se espera de cada uno de nosotros que apliquemos nuestro buen juicio y que se eviten las situaciones de conflicto de intereses, de forma que nuestros intereses personales y los de las personas de nuestro entorno no primen sobre los de la Organización.

Ante un conflicto de intereses debemos seguir los siguientes principios:

1. Comunicarlo al superior inmediato o al Órgano de Cumplimiento a fin de resolver la situación de la forma más justa y transparente posible, adoptando las medidas preventivas necesarias.

2. Abstenernos de intervenir o influir, en cualquier decisión que pueda afectar a las partes con las que podamos estar en conflicto.

3. Independencia. Actuar en todo momento con profesionalidad, y con lealtad a la Compañía.

7.3. Blanqueo de capitales y pagos irregulares

Los pagos y cobros en metálico que resulten sospechosos atendiendo naturaleza de la operación, deberán ser analizados y comprobados con especial atención.

Entre estos pagos se incluyen aquellos que sean realizados con divisas distintas, aquellos en los que el ordenante o beneficiario sea un tercero no mencionado en los contratos, o los realizados en cuentas que no resulten las habituales en las relaciones con una determinada compañía o persona

8. Responsabilidades respecto al código ético

El desempeño de las funciones encomendadas a cada uno se llevará a efecto con criterios de rigor y responsabilidad. Una actuación profesional responsable se concreta en la contribución eficaz para llevar a cabo las políticas y a alcanzar los objetivos definidos por Axial. Entender y cumplir los principios de este Código Ético es una responsabilidad general de todos los Interesados.

Sin embargo, cabe destacar algunas diferencias en función de sus responsabilidades.

Responsabilidades comunes

Todos los Interesados deben cumplir con las siguientes responsabilidades:

Cumplir con los principios y normas descritos en este Código.

Cumplir con las leyes, reglamentos y restantes normas que apliquen a su puesto.

Solicitar consejo y pedir asesoramiento en caso de duda sobre el cumplimiento de este Código Ético.

Participar en las actividades de formación y valoración ofrecidas.

Informar de cualquier incumplimiento o vulneración de las conductas recogidas en este Código.

Colaborar, de buena fe, en el desarrollo de los controles y las auditorías que pudieran ser realizadas con el fin de ayudar a identificar y corregir deficiencias o debilidades de todo tipo.

Responsabilidades adicionales axial.

Aquellos empleados y miembros de Axial con poder de dirección tienen ciertas responsabilidades adicionales:

Dirigir con el ejemplo. Su comportamiento debe ser un modelo de actuación con integridad.

Asegurarse de que las personas bajo su responsabilidad comprenden los requerimientos del Código.

9. Aceptación del código

Todos los miembros de AXIAL deben aceptar y hacer suyo este Código. La Compañía habilitará los procedimientos que garanticen el conocimiento y aceptación del presente Código de Ético.

Con la aceptación del presente Código, los destinatarios quedarán automáticamente vinculados a posteriores adaptaciones o actualizaciones del presente documento, siempre que dichas actualizaciones estuvieran motivadas por cambios normativos, salvo manifestación expresa en contrario.

Dichas actualizaciones serán debidamente comunicadas a los destinatarios.

10. Órgano de cumplimiento

Con el fin de garantizar la ejecución y el mantenimiento del presente Código, AXIAL cuenta con un Órgano de Cumplimiento, a quien corresponde la aplicación, interpretación e integración del presente Código, por ello, te animamos a acudir al Órgano de Cumplimiento para consultar las dudas referentes a la interpretación y aplicación de este.

Este Código Ético, por su naturaleza, no abarca todas las situaciones posibles, sino que establece los criterios para orientar la conducta de las personas sujetas a él en sus relaciones tanto con la Organización como con los terceros con los que se relaciona, y resuelve las dudas que puedan plantearse en el desarrollo de nuestra actividad profesional, relativas a relativas a la interpretación del presente Código.

Asimismo, el Órgano de Cumplimiento revisará periódicamente este Código, tomando en consideración los informes anuales y sugerencias obtenidas de las Auditorías en materia de Compliance y propondrá al Órgano de Administración si procede los cambios y adaptaciones que considere oportunos, a quien corresponderá su aprobación.

11. Sistema interno de información

Para garantizar una gestión adecuada, independiente, objetiva, segura y confidencial de las consultas o comunicaciones sobre vulneraciones referentes a este Código ético que pudiesen ocurrir, y a fin de iniciar las acciones correctoras pertinentes en los casos en los que se estime necesario, la Compañía ha implantado un Sistema Interno de Información a través del cual se deberá comunicar todas aquellas conductas que puedan resultar contrarias a la legislación vigente, resulten sospechosas de ser ilícitos penales, así como contrarias a este Código Ético o a la normativa interna de la Organización.

**El Sistema es accesible a través de la web corporativa:
<https://www.axialstructural.com/>**

Todos los empleados pueden consultar las garantías y principios que se seguirán tanto en la recepción y gestión de informaciones como en el procedimiento de investigación a través de la Política del Sistema Interno de Información aprobada por AXIAL.